

Raadsexcursie 12 februari 2025 Visie re-integratieketen



1

PROGRAMMA

16:00-16:30 uur		Inloop met koffie/thee
16:30-17:00 uur	Martin de Beer (wethouder Economie en Arbeidsmarkt, Financiën en Sport, Duurzaamheid, Heerlen-Noord gemeente Heerlen)	Introductie over de Bovengrondse Vakschool (BVS)
17:00-17:30 uur	Bianca Bruins (operationeel manager BVS)	Rondleiding werksferen Bovengrondse Vakschool
17:30-18:30 uur		avondeten
18:30-19:00 uur	Mandy Tijssen (manager business development BVS)	Het "huis van de BVS"
19:00-19:30 uur	Bart Bakker (sr. Manager operations Boston Scientific)	Samenwerking werkgever/mensontwikkelbedrijf
19:30-20:00 uur	Martin Heekelaar (senior managing consultant Berenschot)	Sociaal ontwikkelbedrijven landelijk
20:00-21:00 uur	Vethouders Eijsden-Margraten, Maastricht, Meerssen, Gulpen-Witterm, Vaals, Valkenburg aan de geul	Samen in gesprek over de visie re-integratieketen
21:00-21:30 uur		Afsluiting

2

INTRODUCTIE BOVENGRONDSE VAKSCHOOL

Martin de Beer, gemeente Heerlen

Wethouder Economie en Arbeidsmarkt, Financiën
en Sport, Duurzaamheid, Heerlen-Noord gemeente
Heerlen)

3

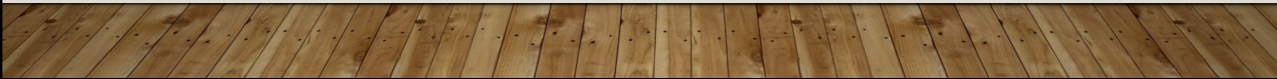
RONDLEIDING BOVENGRONDSE VAKSCHOOL

Mandy Tijssen, manager business development

Bianca Bruins, operationeel manager

4

HAPJE ETEN MEDEWERKERS ZORGWERK

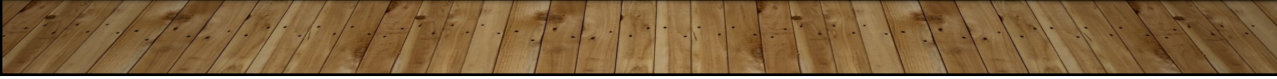


5

“HET HUISVAN DE BVS”

Mandy Tijssen

manager business development



6



7

DROOM EN AMBITIE “DE BOVENGRONDSE VAKSCHOOL HELPT HET TE BEREIKEN”



Voor mensen zonder werk

- Vakopleiding en werk op niveau;
- Een omgeving om je problemen de baas te worden;
- Een serieuze kans om verder te komen in onze maatschappij.

Voor ondernemers/werkgevers

- De zekerheid van vakmensen;
- De zekerheid van adequate facilitering;
- Bijdrage in continuïteit en groei.

Voor de Wijken en Buurten

- Zelf onderdeel zijn van De Vakschool (meester/gezel, mentor, etc.);
- Toename schoon, heel en veilig door aanwezigheid van De Vakschool in de buurten;
- (Weer) oppakken van een stuk historie en om trots op te zijn.

Publieke doelstellingen

- Toename publieke waarde (mensen aan het werk, minder maatschappelijke lasten);
- Vliegwielen en basis voor de stedelijke vernieuwing.



8

Voor wie

Kandidaten uit de doelgroepen:

- Reguliere participatie 27+
- Jongeren 27 -
- Anderstalige NT2 –inburgering plichtig
- Anderstalige NT2
- NT1 laaggeletterd
- Nieuw beschut
- Zittend bestand gemeente
- Werk naar werk
- Burgers



“De Bovengrondse vakschool is voor iedereen”



WERK
VOOR
HEERLEN

9

ONTWIKKELLEERROUTE

- Kandidaten ontwikkelen bij de BVS: werknemer- en vakvaardigheden
- Bij de BVS krijgen kandidaten binnen 1 locatie ruimte en begeleiding aangeboden t.a.v. creëren stabiliteit binnen de leefbaarheidsgebieden
- Bij de BVS worden kandidaten begeleid in urenopbouw en werkfitheid
- Vanuit de BVS krijgen de kandidaten perspectief op- en inwerk

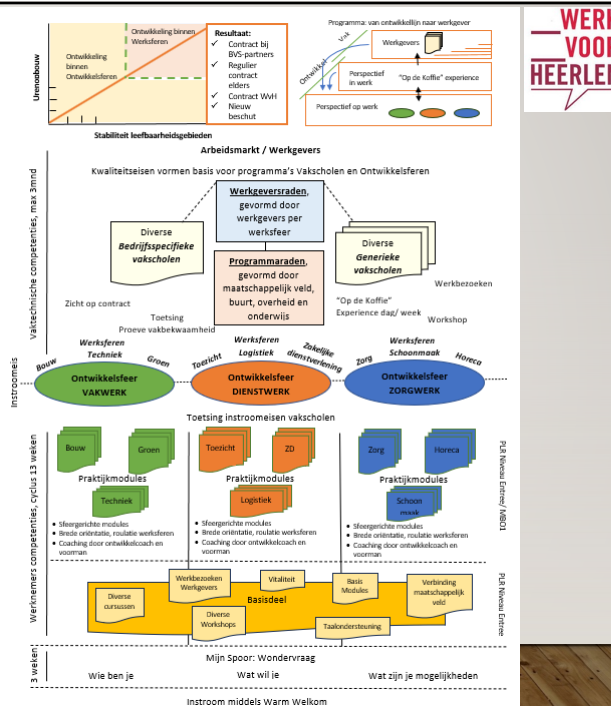


WERK
VOOR
HEERLEN

10

KANDIDAAT REIS VERSUS ARBEIDSMARKT, WAT DE BVS DOET EN KAN

- BVS maakt talenten en kwaliteiten van kandidaten zichtbaar
- Kandidaten ontwikkelen bij de BVS: motivatie, discipline, vaardigheden
- Bij de BVS leren kandidaten in de praktijk en ronden af met praktijkverklaring MBO
- Samen met werkgevers werken we aan de inrichting van de werkserfen en bedrijfsspecifieke vakscholen
- Met elkaar – kandidaten, BVS en werkgevers - helpen we mensen om aan hun toekomst te bouwen
- De BVS helpt werkgevers aan een goede match met mensen die passen in de kwaliteitseisen van het bedrijf of de organisatie
- BVS geeft werkgevers ruimte om met elkaar in verbinding te komen via programmeraden



11

WAT VRAGEN WIJ ONZE PARTNERS

BETROKKENHEID EN EXPERTISE: De BVS en VvW is flexibel ingericht. Hierdoor kan snel ingesprongen worden op vraag vanuit de markt. Door kennis en kwaliteitseisen die opgehaald wordt in het bedrijfsleven kunnen programma's en mogelijkheden verfijnd worden. En middels aansluiting omgeving, overheid, onderwijs en maatschappelijk veld werken we efficiënter.

TIJD EN AANDACHT:

- Partners met gevoel voor doelgroep
- Werkgevers met commitment ook op de gehele werkvloer
- Bereid zijn te investeren in de medewerker, op korte en lange termijn
- Het ultieme doel is een medewerker met een vast contract bij een werkgever plaatsen

Kortom de programmaraad BVS faciliteert met zo min mogelijk bureaucratie. De inhoud wordt bepaald door vraag en aanbod werkgevers, de kandidaten en BVS. Wij coaching de medewerker op de werkplek zolang als nodig is en laten niet los, ook niet tijdens kortdurende WW of bij ontslag bij reguliere werkgever.



**WERK
VOOR
HEERLEN**

12



**Bovengrondse
Vakschool**



**TE KORT EN
NIEUWSGIERIG NAAR
MEER? OF ZIE JE
VERBINDINGEN**



**MAAK EEN NIEUWE
AFSPRAAK!**



**BEDANKT EN
HOPELIJK TOT ZIENS
OP DE BVS!**

Neem contact op met:
Manager Business Development Mandy Tijssen - Brouwers
Tel: 06-58076856
Email: m.m.brouwers@werkvoorheerlen.nl
Linkedin: [linkedin.com/in/mandy-tijssen-013b1b223](https://www.linkedin.com/in/mandy-tijssen-013b1b223)





Mandy Tijssen-Brouwers
WhatsApp contact

13

SAMENWERKING WERKGEVER/MENSONTWIKKELBEDRIJF

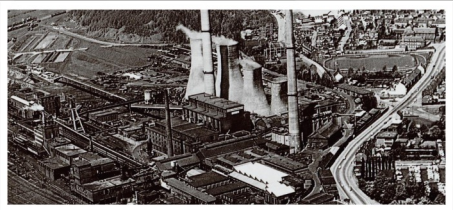
Bart Bakker

sr. manager operations Boston Scientific

14

BOVENGRONDSE VAKSCHOOL

Background



Logistiek
Bij logistiek draait het allemaal om transport van mensen en middelen van A naar B en allen wat daarbij komt kijken. Denk aan plannen, organiseren en besluren. Zo zijn alle spullen in en om je huis ook op hun plaats van bestemming gekomen, maar zijn er ook belangrijke logistieke taken die medicijnen aanvoeren naar particulieren, opslaan en verspreiden en gebroeders.

Toezicht
Toezicht gaat om beveiligen en veilig houden van personen, gebouwen en eigendommen. Je komt er betonnen tegels als onder andere beveiligen, stadslogistiek en beveiligen.

Zakelijke dienstverlening
In de zakelijke dienstverlening gaat het om bedrijven die andere bedrijven ondersteunen in hun werkzaamheden. Denk aan administratie, maar bijvoorbeeld ook ICT.

Diagram: A flow diagram showing the transition from 'JOBLESS' (represented by three people icons) to a person with a shopping cart, then to a person with a lightbulb and a dollar sign, and finally to a person with a heart and a shopping cart. The flow is indicated by arrows and the word 'or'.

Logos: Bovengrondse Vakschool, Boston Scientific (Advancing science for life), and a handshake icon.

15

SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJVEN LANDELIJK

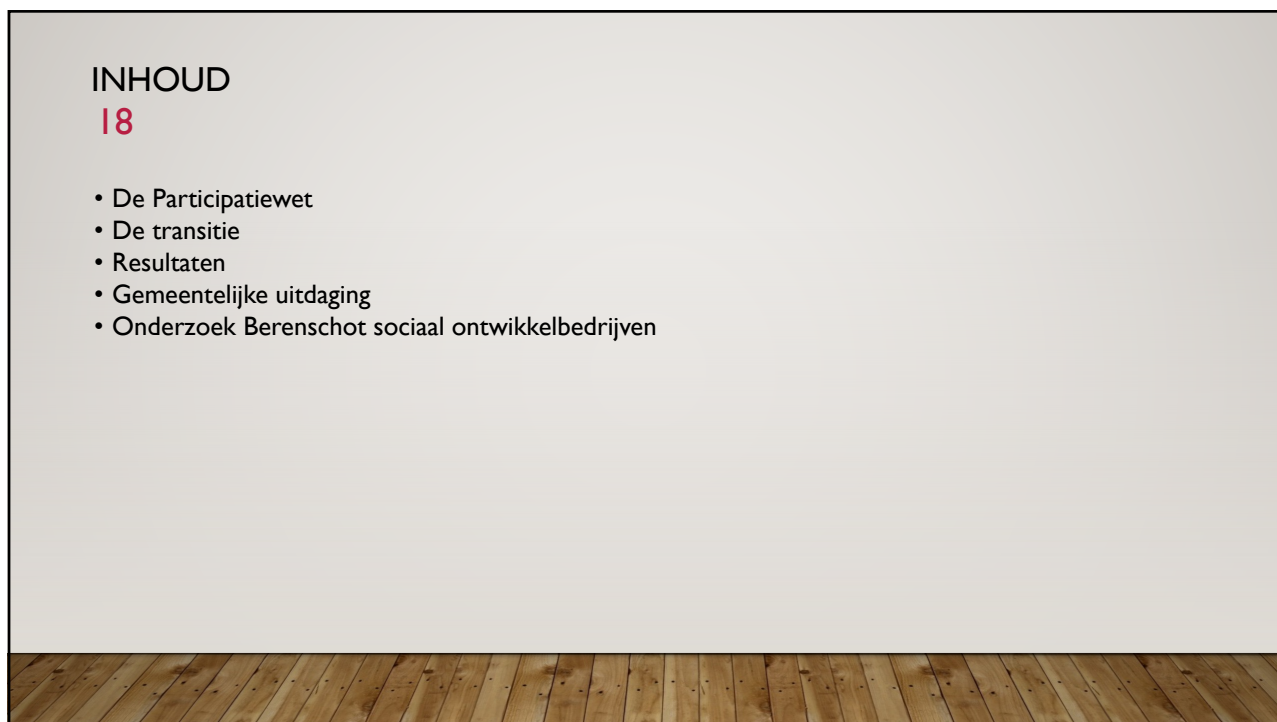
Martin Heekelaar

senior managing consultant Berenschot

16



17



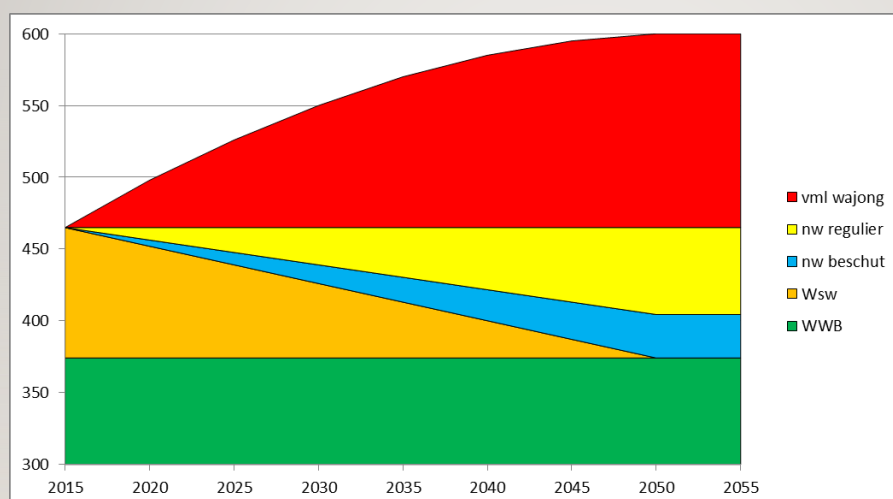
18

PARTICIPATIEWET

- Ingevoerd in 2015. Gemeenten verantwoordelijk. Eén regeling aan de onderkant van de arbeidsmarkt.
- Komt in de plaats van de oude bijstandswet (Wet werk en bijstand), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong). De Wajong wordt uitgevoerd door UWV (landelijke uitvoerder werknemersverzekeringen)
- Mensen die in de Wsw en de Wajong zaten, blijven in de Wsw en Wajong. Daardoor worden de klassieke doelgroepen (Wsw en Wajong) geleidelijk vervangen door de nieuwe doelgroep in de Participatiewet
- Doel: de reguliere doelgroep zo snel en zo regulier mogelijk aan de slag helpen
- Doordat de Wajong geleidelijk leegloopt en (voor een belangrijk deel niet meer toegankelijk is), worden de gemeenten verantwoordelijk voor een geleidelijk steeds grotere doelgroep met arbeidsbeperkingen.
- Gemeenten zijn financieel verantwoordelijk. Dat betekent dat er een jaarlijks vast budget is voor bijstand. Daarop kun je als gemeente op besparen (als je weinig mensen in de uitkering hebt) of op tekort hebben (als je te veel mensen in de bijstand hebt). Met andere woorden: de rijksoverheid prikkelt gemeenten om te koersen op een zo laag mogelijke bijstandsafhankelijkheid.
- Nieuwe instrumenten (sinds 2015): de loonkostensubsidie (LKS) en beschut werk (NBW)

19

ONTWIKKELING DOELGROEPEN PARTICIPATIEWET NL



20

BEZUINIGINGEN BIJ DE INVOERING VAN DE PARTICIPATIEWET

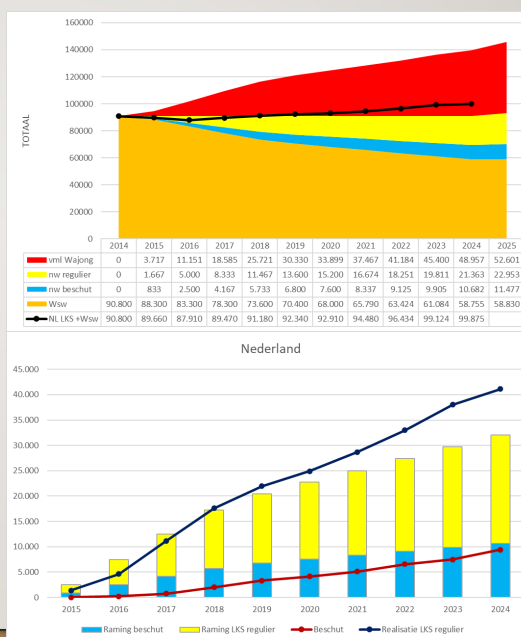
<i>mln €</i>	<i>2014</i>	<i>Struct</i>	<i>Verschil</i>
Wsw	2.360	1.710	-650
Wajong	2.570	1.380	-1.190
Klassiek re-integratiebudget	689	548	-141
Totaal	5.619	3.638	-1.981

21

ONTWIKKELING AANTAL LKS EN BESCHUT WERK

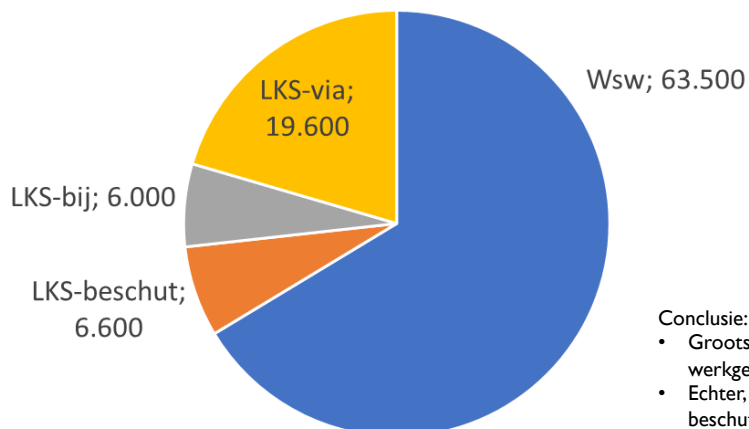
Conclusie:

- Aantal LKS hoger dan waarmee is gerekend bij de invoering van de Participatiewet.
- Maar, (fors) lager dan de verwachte omvang van de doelgroep
- Aantal beschutte werkplekken blijft achter bij de verwachting.

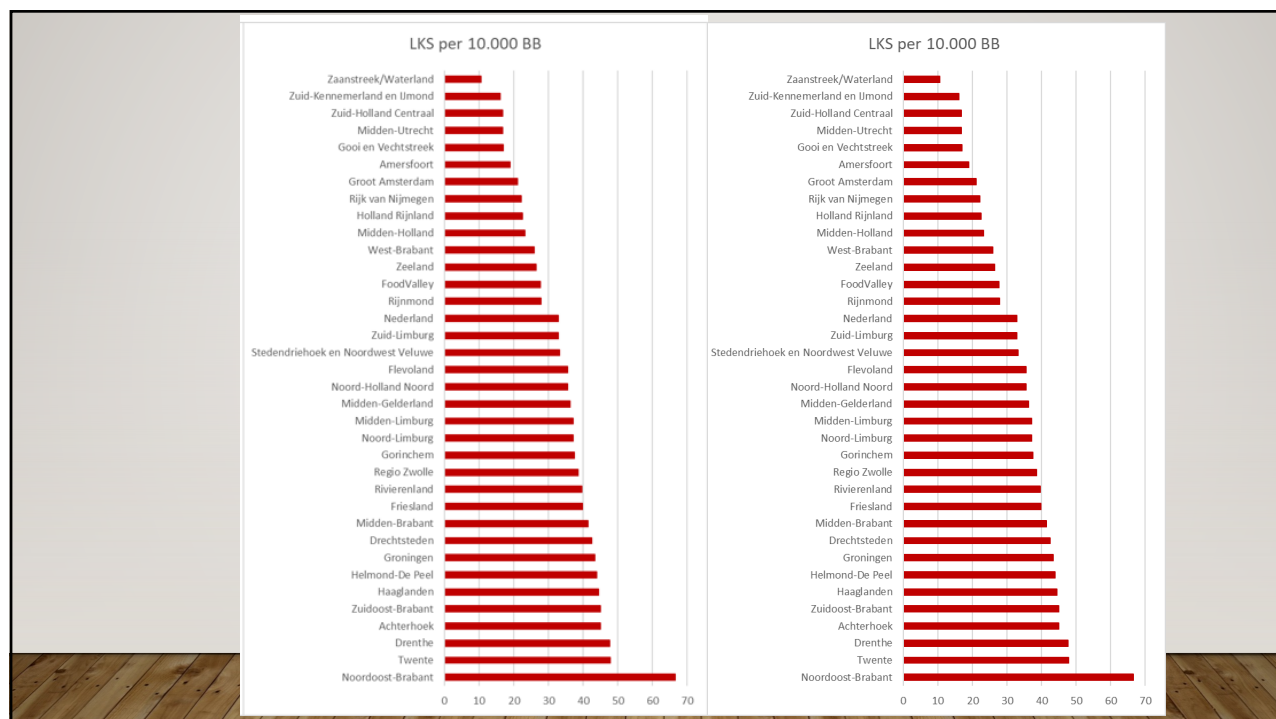


22

VERDELING LKS EN WSW ULTIMO 2022



23



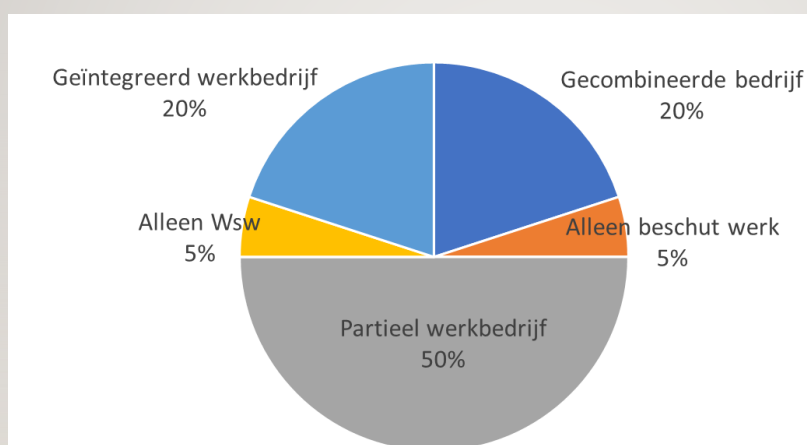
24

BENODIGDE FUNCTIONALITEITEN VOOR EEN GOED WERKENDE ARBEIDSMARKT VOOR DE DOELGROEP VAN DE PARTICIPATIEWET



25

VERSCHILLENDE KEUZES TAV SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJF



26

CONCLUSIE I

OPTIES LANGS DE LIJNEN INHOUD EN INRICHTING

Voorbeeld: AM
Match



Voorbeeld: Werkracht

Voorbeeld: UW

Voorbeeld: Werkse

1. Hoe ziet de inrichting van de brede infrastructuur eruit?
2. Hoe ziet onze voorzieningen-mix (functionaliteiten) eruit?
3. Hoe groeien we daarnaartoe?
4. Wat zijn de risico's?
5. Wat doen we als die zich voordoen?

27

HOOFDCONCLUSIES ONDERZOEK SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJVEN

1. Vaak ontbreekt een goede inrichting van de ondersteuningsinfrastructuur voor de Participatiewet, met een duidelijke inbedding van en perspectief voor het sociaal ontwikkelbedrijf. En in het verlengde daarvan ontbreken duidelijke transitieplannen voor de uitvoeringsinstellingen.
2. Er komen meer mensen aan de slag met LKS dan waarmee is gerekend bij de invoering van de Participatiewet. Maar, aantal beschut blijft achter. Nieuwe doelgroep anders dan beschut, die nog niet bij reguliere werkgevers aan de slag komt, in de knel (middengroep).
3. Besluitvorming wordt belemmerd door complexe en deels ontoereikende financiering
4. Waar is de doelgroep? Waar zijn de mensen die voorheen in de Wsw en/of de Wajong kwamen?



[Kijk hier voor het onderzoek van Berenschot naar sociaal ontwikkelbedrijven in opdracht van SZW](#)

28

Berenschot

68579-Openbaar

Berenschot

Berenschot

www.berenschot.nl

linkedin.com/berenschot

Martin Heekelaar
Senior managing consultant
+31 (0) 30 291 68 46
+31 (0) 6 23 15 27 67
<https://www.linkedin.com/in/martinheekelaar/>

29

SAMEN IN GESPREK



30